



BEST RECRUITERS

inklusive
Analyse von
**Key Performance
Indicators –
New Work!**

+

Wir machen Recruiting-Qualität messbar.



2021/22

bestrecruiters.eu

BEST RECRUITERS

Drei Länder ein Ziel: Wir machen Recruiting-Qualität messbar!



DIE BEST-RECRUITERS-STUDIE

Wir unterstützen Sie dabei, Ihre Recruiting-Prozesse zu verbessern und zugleich die Candidate Journey für Ihre BewerberInnen optimal zu gestalten. So besetzen Sie Ihre offenen Positionen mit qualifizierten KandidatInnen.

Die BEST-RECRUITERS-Studie untersucht jährlich 1.300 der umsatz- und mitarbeiterstärksten Arbeitgeber in Österreich, Deutschland und der Schweiz auf ihre Recruiting-Maßnahmen. Dabei werden insgesamt 225 Einzelkriterien in 9 Kategorien getestet, diese wiederum werden in vier Säulen eingeteilt (Abbildung rechts), wobei nur drei davon in die Bewertung miteinfließen.

Das Herzstück der Studie ist die Bewerbungsresonanz, dabei wird untersucht, wie schnell BewerberInnen eine Antwort erhalten, ob diese weiterführende Informationen enthält und ob der BewerberInnen-Umgang stets wertschätzend verläuft.

Seit dem Studienjahrgang 2020/21 sind KEY PERFORMANCE INDICATORS fester Bestandteil des Kriterienkatalogs. Dabei stehen aktuell die Themen New Work und Krisenfestigkeit im Fokus.

Unternehmen, die nicht automatisch in der Stichprobe vertreten sind, haben die Möglichkeit, einen Erhebungsauftrag zu stellen und so an der Studie teilzunehmen.

Nähere Infos auf bestrecruiters.eu

Wie effizient ist Ihre BewerberInnen-Ansprache?

01

Online-Recruiting-Präsenz

Fokus auf:

- Karriere-Website
- Mobile Recruiting
- Social Web
 - Präsenz
 - Aktivitäten

Wie aussagekräftig und ansprechend sind Ihre Online-Stellenanzeigen?

02

Online-Stellenanzeigen

Fokus auf:

- Inhaltlich
 - Informationsgehalt
 - Qualität
 - Umfang
 - Gestaltung
- Usability
 - Technisch
 - Inhaltlich

Wie reagieren Sie auf Bewerbungen und wie verhalten Sie sich im persönlichen BewerberInnen-Kontakt?

03

BewerberInnen-Umgang

Fokus auf:

- Reaktionsüberprüfung bei vier Bewerbungen
- Kompetenz und Engagement Ihrer HR-Abteilung
- Usability im Bewerbungsprozess
- Talent Relationship Management

Welche Eindrücke hinterlassen Sie im Bewerbungsverfahren?

04

BewerberInnen-Feedback

Fokus auf:

- Erfahrungsberichte Ihrer BewerberInnen
- Feedback zum Bewerbungsprozess

Ergebnisse fließen nicht in die Bewertung ein.

Key Performance Indicators – New Work

- Arbeitsmodelle
- Gesundheits- / Wissensmanagement
- Digitalisierung
- Diversity
- Cultural Fit



UNSER BEIRAT

Wissenschaftliche Beiräte:



- **Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Elšik,**
Vorstand des Instituts für Personalmanagement, WU Wien



- **Kuno Ledergerber,**
Leiter des Zentrums für Human Capital Management ZHAW, Zürich

Fachliche Beirätin:



- **Julia Hauska,**
Geschäftsleitung B2B Insider
10 Jahre (ehem.) Geschäftsleitung career Institut & Verlag

Ein Auszug der über 500 zufriedenen BEST-RECRUITERS-Kunden



Peek&Cloppenburg



WOLF THEISS



kapsch >>>
challenging limits

HEROLD

Vinzenz
Gruppe

REWE
GROUP

trenkwalder

voestalpine
EINEN SCHRITT VORAUSS.

DAS BEST-RECRUITERS-PAKET

1



Studienbericht in drei Bänden

Band 1: Studiendesign und Erhebungsverfahren
Band 2: Branchenergebnisse und Gesamtranking
Band 3: Analyse Ihrer Recruiting-Qualität,
Vergleich mit 3 individuell wählbaren Vergleichs-
arbeitgebern, Optimierungsmaßnahmen in Form
von Best-Practice-Beispielen.

2



Zugang zum Feedback-Portal

Laden Sie Ihre BewerberInnen dazu ein,
Ihnen anonym Feedback zum
Bewerbungsprozess zu übermitteln,
und werten Sie dieses jederzeit aus.

3



Top 20 im
D-A-CH-Raum



Branchen- bzw.
Landesbester



Ausgezeichnete
Recruiting-Qualität



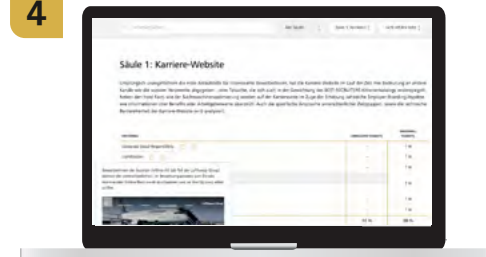
überdurchschnittliche
Recruiting-Qualität



Zertifikat und Siegel

Erreicht Ihr Unternehmen
überdurchschnittliche Ergebnisse,
wird es mit Gütesiegel und Zertifikat
ausgezeichnet.

4



Zugang zur Online-Plattform

Filtern Sie Ihre Ergebnisse jederzeit
nach Interessensgebieten und
erhalten Sie ein passgenaues
Optimierungsportfolio inklusive
Management-Summary.

IHRE VORTEILE

- Zeit- und Kostenersparnis im Recruiting-Prozess durch Optimierung Ihrer BewerberInnen-Ansprache
- Direkter Vergleich mit selbst ausgewählten Konkurrenten
- Hochwertiger Leitfaden zur Optimierung der Candidate Journey
- Recruiting-Know-how der Besten kennen und nutzen
- Unabhängiges, ehrliches Feedback

Paketpreis

EUR 3.670,-

DIE ZUSATZPAKETE

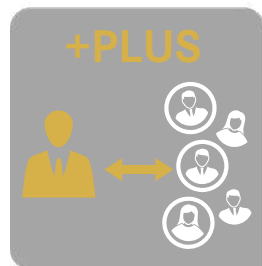


Ergebnispräsentation

In einer Location Ihrer Wahl
oder
per Online-Videokonferenz

EUR 1.400,-

EUR 1.250,-



Bewerbungsresonanz PLUS

Versand von zwei zusätzlichen Bewerbungen an Ihr Unternehmen nach Ihren Wünschen und ausführliche Darstellung der Ergebnisse.

EUR 1.400,-



Vergleichsarbeitgeber PLUS

Gegenüberstellung Ihrer Ergebnisse mit insgesamt 5 (= 2 zusätzlichen, frei wählbaren) Vergleichsarbeitgebern

EUR 350,-



D-A-CH Benchmarks PLUS

Portfolio zusätzlicher Benchmarks und Best Practices aus dem gesamten D-A-CH-Raum

EUR 1.500,-

BESTELLUNG



Lassen Sie uns Ihr Recruiting gemeinsam optimieren – BEST RECRUITERS 2021/22 Österreich

+PLUS

Das BEST-RECRUITERS-Paket

EUR 3.670,-



- Studienbericht in drei Bänden
- Zugang zum Feedback-Portal
- Siegel und Zertifikat
- Zugang zur Online-Plattform

Die Zusatzpakete (bitte kreuzen Sie Ihre gewünschte/n Zusatzleistung/en an)

Persönliche Ergebnispräsentation

inklusive Quick Wins

In einer Location Ihrer Wahl

EUR 1.400,-

oder per Online-Videokonferenz

EUR 1.250,-

D-A-CH-Benchmarks PLUS

EUR 1.500,-

Bewerbungsresonanz PLUS

EUR 1.400,-

Vergleichsarbeitgeber PLUS

EUR 350,-

Alle Preise exkl. USt. Es gelten die AGB der career Institut & Verlag GmbH.

Bitte schicken Sie einen Scan Ihrer unterschriebenen Bestellung an bestellung@bestrecruiters.eu oder per Fax an +43 1 585 69 69-69.

Hinsichtlich der Verwendung Ihrer Daten nach DSGVOneu weisen wir zusätzlich auf unsere Datenschutzerklärung unter www.career.gmbh/datenschutz.

Unternehmen/Institution: _____

Kontaktperson: _____

E-Mail-Adresse: _____

Rechnungsadresse: _____

UID-Nummer: _____

Unterschrift & Stempel, Datum, Ort