



BEST RECRUITERS

**Wir machen
Recruiting-Qualität
messbar.**



bestrecruiters.eu

DIE BEST-RECRUITERS-STUDIE

Die Personalgewinnung ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg. Seit 2010 definiert BEST RECRUITERS Recruiting-Qualität. Wissenschaftlich fundiert und mit dem Blick durch die Bewerber:innenbrille.

→ **Größte Recruiting-Studie** im deutschsprachigen Raum.

→ **Jährliche Untersuchung** der 1.200 umsatz- und mitarbeitendenstärksten Arbeitgeber in Österreich, Deutschland, der Schweiz und Liechtenstein auf ihre Recruiting-Qualität.

→ Ihre **Bewerbungsresonanz** als Herzstück der Studie. Versand von vier Bewerbungen an jeden Arbeitgeber.

→ **Wissenschaftlicher Kriterienkatalog**, entwickelt mit dem wissenschaftlichen Beirat, jährlich evaluiert und aktualisiert.

→ Analyse von **330 Einzelkriterien in 10 Kategorien**.

→ **Gütesiegel** für ausgezeichnete Recruiting-Qualität.

Rechts die vier Säulen der Studie.

ONLINE-RECRUITING-PRÄSENZ

01

Wie effizient ist Ihre Bewerber:innen-Ansprache?

- Karriere-Website inhaltlich und technisch
- Mobile Optimierung von Karriere-Website und Stellenanzeigen
- Social-Media-Präsenzen, Aktivität und Targeting

ONLINE-STELLENANZEIGEN

02

Wie aussagekräftig und ansprechend sind Ihre Online-Stellenanzeigen?

- Informationsgehalt und Qualität
- Umfang und Gestaltung
- Usability

BEWERBER:INNEN-UMGANG

03

Wie reagieren Sie auf Bewerbungen und wie verhalten Sie sich im persönlichen Bewerber:innen-Kontakt?

- Bewerbungsresonanz bei vier Bewerbungen
- Usability im Bewerbungsprozess
- Mobile Usability
- Reaktion bei Kontaktaufnahme per E-Mail
- Talent Relationship Management

BEWERBER:INNEN-FEEDBACK

04

Welche Eindrücke hinterlassen Sie im Bewerbungsverfahren?

- Erfahrungsberichte Ihrer Bewerber:innen
- Feedback zum Bewerbungsprozess

robin mood

Ergebnisse haben keinen Einfluss auf die Bewertung.



Univ.-Prof. Dr. Wolfgang Elšik
Vorstand des Instituts für Personalmanagement, WU Wien



Kuno Ledergerber
ehem. Leiter des Zentrums für Human Capital Management ZHAW, Zürich



Prof. (FH) Mag. Dr. Silvia Ettl-Huber
Studiengangsleiterin Recruitment und Departmentleiterin Wirtschaft, FH Burgenland



Prof. Dr. Marco Furtner
Professor für Entrepreneurship und Leadership, Universität Liechtenstein

Unser wissenschaftlicher Beirat



Einblicke in die Studien-Methodik im Video



Hier finden Sie alle Studieninfos im Detail

DAS BEST-RECRUITERS-PAKET

Erhalten Sie eine tiefgehende Analyse Ihrer Recruiting-Prozesse, kombiniert mit Best Practices und abgestimmten Optimierungsstrategien.



Zugang zum BEST-RECRUITERS-PORTAL

Personalisierte Auswertungen – von Ihrer Platzierung über den Mitbewerbsvergleich bis hin zu Best Practices, inklusive aller Detailergebnisse:

- Fortlaufend optimierte Inhalte, maßgeschneidert auf Ihre spezifischen Präferenzen und Ihr Feedback.
- Gezielter Fokus auf Ihre Schwerpunkte, mit Erweiterungsoptionen, die Ihre Recruiting-Strategie gezielt stärken.
- Regelmäßige Updates mit zusätzlichen Features, um Ihre Recruiting-Qualität kontinuierlich zu verbessern.



Bewerber:innen-Feedback

via **robin mod**, anonym durch Ihre Bewerber:innen



Studienbericht

Die gesamte Analyse und alle Detailergebnisse in zwei Bänden als PDF abrufbar.



Zertifikat und Siegel

Überdurchschnittliche Recruiting-Leistungen werden mit Gütesiegel und Zertifikat ausgezeichnet.

Maßgeschneiderte Erweiterungen

Deep Dive



Unsere Expert:innen tauchen gemeinsam mit Ihnen ein und präsentieren Ihnen, Ihrem Team oder beispielsweise Ihrem Vorstand eine maßgeschneiderte, gezielte Analyse Ihrer Ergebnisse. Sie wählen die Schwerpunkte aus. Wir erarbeiten praxisnahe Handlungsempfehlungen, die Sie in Ihrer Branche und im Vergleich zu Ihrem Mitbewerb hervorheben.

Dauer: ein Halbtag

Setting: Nach Wunsch physisch oder online. Aufbereitung als Präsentation und anschließende Bereitstellung der Unterlagen. Flexible Gruppengrößen und Interaktivität.

Beispielschwerpunkte: Online-Recruiting-Präsenz, Best Practices aus Ihrer Branche, Quick Wins und Inspirationen, Mitbewerbsanalyse.



Mag. Christoph Graf, MBA

Leitung HR Development & Projects, voestalpine AG



Bewerbungsresonanz plus

Versand von zwei zusätzlichen Bewerbungen nach Ihren Wünschen.



Benchmark plus

Zu jedem Kriterium ein weiteres Best Practice aus Ihrem Land.



D-A-CH-Benchmark plus

Benchmarks und Best Practices aus allen D-A-CH-Ländern.



Vergleichsarbeitgeber plus

Gegenüberstellung ihrer Ergebnisse mit zwei zusätzlichen Vergleichsarbeitgebern.

PREISE UND BESTELLUNG



Lassen Sie uns Ihr Recruiting gemeinsam optimieren –
BEST RECRUITERS 2024/25



Das BEST-RECRUITERS-PAKET

- Zugang zum BEST-RECRUITERS-PORTAL
- Ausführlicher Studienbericht
- Feedback-Möglichkeit via robin mood
- Gütesiegel und Zertifikat

 EUR 4.180,-

Maßgeschneiderte Erweiterungen

(bitte kreuzen Sie Ihre gewünschte/n Zusatzleistung/en an)



Deep Dive

Gestaltung nach Absprache
Dauer: ein Halbttag

In einer Location Ihrer Wahl*

EUR 2.490,-

oder per Online-Videokonferenz

EUR 2.290,-



Bewerbungsresonanz plus

EUR 1.400,-



Benchmark plus

EUR 350,-



D-A-CH-Benchmark plus

EUR 1.500,-



Vergleichsarbeitgeber plus

EUR 350,-

Unternehmen/Institution: _____

Kontaktperson: _____

E-Mail-Adresse: _____

Rechnungsadresse: _____

UID-Nummer: _____

Unterschrift & Stempel, Datum, Ort

**Bitte senden Sie die
unterschiedene Bestellung an
bestellung@bestrecruiters.eu**

Hinsichtlich der Verwendung Ihrer Daten nach DSGVO neu
verweisen wir zusätzlich auf unsere Datenschutzerklärung
unter www.career.gmbh/datenschutz.

**Ein Auszug der über 500 zufriedenen
BEST-RECRUITERS-Kunden**



**BEST RECRUITERS
career Institut & Verlag**

1040 Wien, Gußhausstraße 14/2
Tel +43 1 585 69 69-30, Fax DW 69

E-Mail: bestellung@bestrecruiters.eu
www.bestrecruiters.eu