



BEST RECRUITERS

**Wir machen
Recruiting-Qualität
messbar.**



bestrecruiters.eu

DIE BEST-RECRUITERS-STUDIE

Die Personalgewinnung ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg. Seit 2010 definiert BEST RECRUITERS Recruiting-Qualität. Wissenschaftlich fundiert und mit dem Blick durch die Bewerber:innenbrille.

→ **Grösste Recruiting-Studie** im deutschsprachigen Raum.

→ **Jährliche Untersuchung** der 1.200 umsatz- und mitarbeitendenstärksten Arbeitgeber in Österreich, Deutschland, der Schweiz und Liechtenstein auf ihre Recruiting-Qualität.

→ Ihre **Bewerbungsresonanz** als Herzstück der Studie. Versand von vier Bewerbungen an jeden Arbeitgeber.

→ **Wissenschaftlicher Kriterienkatalog**, entwickelt mit dem wissenschaftlichen Beirat, jährlich evaluiert und aktualisiert.

→ Analyse von **330 Einzelkriterien in 10 Kategorien**.

→ **Gütesiegel** für ausgezeichnete Recruiting-Qualität.

Rechts die vier Säulen der Studie.

ONLINE-RECRUITING-PRÄSENZ

01

Wie effizient ist Ihre Bewerber:innen-Ansprache?

- Karriere-Website inhaltlich und technisch
- Mobile Optimierung von Karriere-Website und Stellenanzeigen
- Social-Media-Präsenzen, Aktivität und Targeting

ONLINE-STELLENANZEIGEN

02

Wie aussagekräftig und ansprechend sind Ihre Online-Stellenanzeigen?

- Informationsgehalt und Qualität
- Umfang und Gestaltung
- Usability

BEWERBER:INNEN-UMGANG

03

Wie reagieren Sie auf Bewerbungen und wie verhalten Sie sich im persönlichen Bewerber:innen-Kontakt?

- Bewerbungsresonanz bei vier Bewerbungen
- Usability im Bewerbungsprozess
- Mobile Usability
- Reaktion bei Kontaktaufnahme per E-Mail
- Talent Relationship Management

BEWERBER:INNEN-FEEDBACK

04

Welche Eindrücke hinterlassen Sie im Bewerbungsverfahren?

- Erfahrungsberichte Ihrer Bewerber:innen
- Feedback zum Bewerbungsprozess

robin mood

Ergebnisse haben keinen Einfluss auf die Bewertung.



Kuno Ledergerber
ehem. Leiter des Zentrums für Human Capital Management ZHAW, Zürich



Prof. Dr. Marco Furtner
Professor für Entrepreneurship und Leadership, Universität Liechtenstein



Prof. (FH) Mag. Dr. Silvia Ettl-Huber
Studiengangsleiterin Recruitment und Departmentleiterin Wirtschaft, Hochschule Burgenland



Mag. Agnes Koller
langjährige Studienleiterin von BEST RECRUITERS, Lehrende an der Hochschule Burgenland

Unser wissenschaftlicher Beirat



Einblicke in die Studien-Methodik im Video



Hier finden Sie alle Studieninfos im Detail

DAS BEST-RECRUITERS-PAKET

Erhalten Sie eine tiefgehende Analyse Ihrer Recruiting-Prozesse, kombiniert mit Best Practices und abgestimmten Optimierungsstrategien.



Zugang zum BEST-RECRUITERS-PORTAL

Personalisierte Auswertungen – von Ihrer Platzierung über den Mitbewerbsvergleich bis hin zu Best Practices, inklusive aller Detailergebnisse:

- Fortlaufend optimierte Inhalte, massgeschneidert auf Ihre spezifischen Präferenzen und Ihr Feedback.
- Gezielter Fokus auf Ihre Schwerpunkte, mit Erweiterungsoptionen, die Ihre Recruiting-Strategie gezielt stärken.
- Regelmässige Updates mit zusätzlichen Features, um Ihre Recruiting-Qualität kontinuierlich zu verbessern.

Bewerber:innen-Feedback

via **robin mod**, anonym durch Ihre Bewerber:innen

Studienbericht

Die gesamte Analyse und alle Detailergebnisse in zwei Bänden als PDF abrufbar.

Zertifikat und Siegel

Überdurchschnittliche Recruiting-Leistungen werden mit Gütesiegel und Zertifikat ausgezeichnet.

Massgeschneiderte Erweiterungen

Deep Dive



Unsere Expert:innen tauchen gemeinsam mit Ihnen ein und präsentieren Ihnen, Ihrem Team oder beispielsweise Ihrem Vorstand eine massgeschneiderte, gezielte Analyse Ihrer Ergebnisse. Sie wählen die Schwerpunkte aus. Wir erarbeiten praxisnahe Handlungsempfehlungen, die Sie in Ihrer Branche und im Vergleich zu Ihrem Mitbewerb hervorheben.

Dauer: ein Halbtag

Setting: Nach Wunsch physisch oder online. Aufbereitung als Präsentation und anschließende Bereitstellung der Unterlagen. Flexible Gruppengrößen und Interaktivität.

Beispielschwerpunkte: Online-Recruiting-Präsenz, Best Practices aus Ihrer Branche, Quick Wins und Inspirationen, Mitbewerbsanalyse.

Bewerbungsresonanz plus

Versand von zwei zusätzlichen Bewerbungen nach Ihren Wünschen.

Benchmark plus

Zu jedem Kriterium ein weiteres Best Practice aus Ihrem Land.

D-A-CH-Benchmark plus

Benchmarks und Best Practices aus allen D-A-CH-Ländern.

Vergleichsarbeitgeber plus

Gegenüberstellung Ihrer Ergebnisse mit zwei zusätzlichen Vergleichsarbeitgebern.



Der Deep Dive ermöglicht uns eine Rund-um-Reflexion: Diskussion über Ergebnis und Studie, Feedback und Wertschätzung für die Arbeit unserer Recruiter:innen und Kommunikatoren sowie Austausch zu Trends aus Praxis und Theorie. Eine Schatzkiste an Learnings und Hinweise für Changes, die uns helfen, „one step ahead“ zu bleiben.

Mag. Christoph Graf, MBA
Leitung HR Development & Projects, voestalpine AG

