



BEST RECRUITERS

**Wir machen
Recruiting-Qualität
messbar.**



bestrecruiters.eu

DIE BEST-RECRUITERS-STUDIE

Die Personalgewinnung ist ausschlaggebend für den Unternehmenserfolg. Seit 2010 definiert BEST RECRUITERS Recruiting-Qualität. Wissenschaftlich fundiert und mit dem Blick durch die Bewerber:innenbrille.

→ **Größte Recruiting-Studie** im deutschsprachigen Raum.

→ **Jährliche Untersuchung** der 1.400 umsatz- und mitarbeitendenstärksten Arbeitgeber in Deutschland, Österreich, der Schweiz und Liechtenstein auf ihre Recruiting-Qualität.

→ Ihre **Bewerbungsresonanz** als Herzstück der Studie. Versand von fünf Bewerbungen an jeden Arbeitgeber.

→ **Wissenschaftlicher Kriterienkatalog**, entwickelt mit dem wissenschaftlichen Beirat, jährlich evaluiert und aktualisiert.

→ Analyse von **330 Einzelkriterien in 10 Kategorien**.

→ **Gütesiegel** für ausgezeichnete Recruiting-Qualität.

Rechts die vier Säulen der Studie.

ONLINE-RECRUITING-PRÄSENZ

01

Wie effizient ist Ihre Bewerber:innen-Ansprache?

- Karriere-Website inhaltlich und technisch
- Mobile Optimierung von Karriere-Website und Stellenanzeigen
- Social-Media-Präsenzen, Aktivität und Targeting

ONLINE-STELLENANZEIGEN

02

Wie aussagekräftig und ansprechend sind Ihre Online-Stellenanzeigen?

- Informationsgehalt und Qualität
- Umfang und Gestaltung
- Usability

BEWERBER:INNEN-UMGANG

03

Wie reagieren Sie auf Bewerbungen und wie verhalten Sie sich im persönlichen Bewerber:innen-Kontakt?

- Bewerbungsresonanz bei fünf Bewerbungen
- Usability im Bewerbungsprozess
- Mobile Usability
- Reaktion bei Kontaktaufnahme per E-Mail
- Talent Relationship Management

BEWERBER:INNEN-FEEDBACK

04

Welche Eindrücke hinterlassen Sie im Bewerbungsverfahren?

- Erfahrungsberichte Ihrer Bewerber:innen
- Feedback zum Bewerbungsprozess

robin mood

Ergebnisse haben keinen Einfluss auf die Bewertung.



Agnes Koller
langjährige Studienleiterin von BEST RECRUITERS, Lehrende an der Hochschule Burgenland



Prof. Dr. Marco Furtner
Professor für Entrepreneurship und Leadership, Universität Liechtenstein



Prof. (FH) Dr. Silvia Ettl-Huber
Studiengangsleiterin Recruitment und Departmentleiterin Wirtschaft, Hochschule Burgenland



Kuno Ledergerber
ehem. Leiter des Zentrums für Human Capital Management ZHAW, Zürich

Unser
wissenschaftlicher
Beirat



Einblicke in die
Studien-Methodik
im Video



Hier finden Sie alle
Studieninfos im Detail

DIE BEST-RECRUITERS-PAKETE

Erhalten Sie eine tiefgehende Analyse Ihrer Recruiting-Prozesse, kombiniert mit Best Practices und abgestimmten Optimierungsstrategien.

CLASSIC-PAKET



Zugang zum BEST-RECRUITERS-PORTAL

Personalisierte Auswertungen – von Ihrer Platzierung über den Mitbewerbsvergleich bis hin zu Best Practices, inklusive aller Detaillerggebnisse:

- Fortlaufend optimierte Inhalte, maßgeschneiderte Such- und Filterfunktionen und alle erworbenen Jahrgänge auf einen Blick.
- Alle Rankings, Best Practices und Vergleich mit drei Mitbewerbern für maßgeschneiderte Optimierungen.
- Gezielter Fokus auf Ihre Schwerpunkte, mit Erweiterungsoptionen, die Ihre Recruiting-Strategie gezielt stärken.



Bewerber:innen-Feedback

via **robin mood**, anonym durch Ihre Bewerber:innen



Studienbericht

Die gesamte Analyse und alle Detaillerggebnisse in zwei Bänden als PDF abrufbar.



Digitales Zertifikat und Siegel

Überdurchschnittliche Recruiting-Leistungen werden mit Gütesiegel und Zertifikat ausgezeichnet.

Maßgeschneiderte Erweiterungen



Tailor-made Lösungen

Neben unseren Paketen schnüren wir gerne individuelle Lösungen und Add-ons, exakt abgestimmt auf Ihre Bedürfnisse.
(Details siehe PREMIUM-PAKET)



Deep Dive



Benchmark plus



Bewerbungsresonanz plus

Versand von zusätzlichen Bewerbungen nach Ihren Wünschen.



D-A-CH-Benchmark plus



Vergleichsarbeitgeber plus

PREMIUM-PAKET



Das volle HR-Service-Paket. Alle Daten und tiefgehende Analysen aus dem ganzen D-A-CH-Raum sowie individualisierte, persönliche Präsentation und Aufbereitung der Daten für optimales Recruiting.

Das **PREMIUM-PAKET** beinhaltet das **CLASSIC-PAKET** inklusive folgenden Zusatzleistungen:

Deep Dive



Unsere Expert:innen tauchen gemeinsam mit Ihnen ein und präsentieren Ihnen, Ihrem Team oder beispielsweise Ihrem Vorstand eine maßgeschneiderte, gezielte Analyse Ihrer Ergebnisse. Sie wählen die Schwerpunkte aus. Wir erarbeiten praxisnahe Handlungsempfehlungen, die Sie in Ihrer Branche und im Vergleich zu Ihrem Mitbewerb hervorheben.

Dauer: ein Halbtage

Setting: Nach Wunsch physisch oder online. Aufbereitung als Präsentation und anschließende Bereitstellung der Unterlagen. Flexible Gruppengrößen und Interaktivität.

Beispielschwerpunkte: Online-Recruiting-Präsenz, Best Practices aus Ihrer Branche, Quick Wins und Inspirationen, Mitbewerbsanalyse.



CLASSIC-PAKET

- Zugang zum BR-PORTAL
- **robin mood**
- PDF-Studienbericht
- **Physisches** Zertifikat & Siegel



Benchmark plus

Zu jedem Kriterium ein weiteres Best Practice aus Ihrem Land.



D-A-CH-Benchmark plus

Best Practices aus jedem D-A-CH-Land für alle Kriterien.



Vergleichsarbeitgeber plus

Gegenüberstellung Ihrer Ergebnisse mit zwei zusätzlichen Vergleichsarbeitgebern.

PREISE UND BESTELLUNG



Lassen Sie uns Ihr Recruiting gemeinsam optimieren – BEST RECRUITERS 2025/26

CLASSIC-PAKET



- Zugang zum BEST-RECRUITERS-PORTAL
- Ausführlicher Studienbericht
- Feedback-Möglichkeit via robin mood
- Digitales Gütesiegel und Zertifikat



EUR 4.940,-

PREMIUM-PAKET



- CLASSIC-PAKET mit physischem Gütesiegel und Zertifikat
- Deep Dive: Individuelle Präsentation mit Schwerpunkten nach Wahl (wahlweise vor Ort* oder online)
- Benchmark plus: +1 nationales Best Practice pro Kriterium
- D-A-CH-Benchmark plus: +4 internationale Best Practices
- Vergleichsarbeitgeber plus: +2 Vergleichsarbeitgeber



EUR 8.230,-

Maßgeschneiderte Erweiterungen

(bitte kreuzen Sie Ihre gewünschte/n Zusatzleistung/en an)



Deep Dive

Gestaltung nach Absprache,
wahlweise vor Ort* oder online
Dauer: ein Halbtage



EUR 2.590,-



D-A-CH-Benchmark plus



EUR 990,-



Benchmark plus



EUR 490,-



Vergleichsarbeitgeber plus



EUR 450,-



Bewerbungsresonanz plus

Anzahl

EUR 890,-
pro Bewerbung

Unternehmen/Institution:

Kontaktperson:

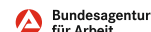
Rechnungsadresse:

Unterschrift & Stempel, Datum, Ort

Bitte senden Sie die unterschriebene Bestellung an bestellung@bestrecruiters.eu

Hinsichtlich der Verwendung Ihrer Daten nach DSGVO verweisen wir zusätzlich auf unsere Datenschutzerklärung unter www.career.gmbh/datenschutz.

Ein Auszug der über 500 zufriedenen BEST-RECRUITERS-Kunden



**BEST RECRUITERS
career Institut & Verlag**

1040 Wien, Gußhausstraße 14/2
Tel +43 1 585 69 69-30

E-Mail: office@bestrecruiters.eu
www.bestrecruiters.eu

* zzgl. Reisekosten bis max. EUR 600,-.

Alle Preise exkl. USt. Es gelten die AGB der career Institut & Verlag GmbH.